

株式会社沖縄物流 行動計画

平均継続年数を男女で比較した場合、女性の方が短い。男女ともに長く勤められる職場環境を作るため、次の行動計画を策定する。

1. 計画期間： 2025年4月1日 ～ 2035年3月31日

2. 目標と取組内容・実施時期

目標： 男女とも平均継続年数を10年以上とする。

<取組内容>

- 2025年 4月～ 新人事評価制度運用開始
- 2025年 4月～ 人事評価制度に関する管理職セミナーの実施
- 2026年 4月～ 全社員を対象に人事評価制度に関する調査の実施
- 2027年 4月～ 全社員を対象に仕事のやりがい等に関する調査の実施
- 2028年 4月～ 多様な人材を活かすことの意義に関する管理職セミナーの実施

【直近の公表情報】

管理職に占める女性労働者の割合： 4%

男女の賃金の差異： 全労働者 79%
正規雇用労働者 79%
非正規雇用労働者 87%

※対象期間 2025年4月1日～2026年3月31日